

Dotazy ze seminářů OPZ 2.10.2017

Prorodinná opatření:

Jsou rodiče na rodičovské dovolené cílovou skupinou pro příměstské tábory, dětské skupiny a kluby?

ANO, rodiče na rodičovské dovolené jsou cílovou skupinou, pokud mají vazbu na trh práce. Viz příloha č. 1 výzvy MAS č. 171/03_16_047/CLLD_16_01_083, Podmínky vymezující cílovou skupinu rodičů využívajících služeb péče o děti.

Prorodinná opatření jsou zaměřena na podporu osob pečujících o malé děti, které jsou v pracovněprávním vztahu. Rodič vracující se na trh práce po mateřské/rodičovské dovolené je stále v pracovním poměru, neměl by tedy být problém s doložením potvrzení o pracovněprávním vztahu.

Dokumenty potvrzující vazbu na trh práce: potvrzení o postavení podpořené osoby na trhu práce

Osoby pečující o dítě jsou uvedeny v přihlášce dítěte do zařízení. V případě střídavé péče stačí uvést údaje pro jednu z domácností, kde dítě pobývá. Spolu s přihláškou rodič doloží následující doklady:

- **zaměstnaný rodič** doloží potvrzení zaměstnavatele o pracovním poměru (pracovní smlouva, DPP, DPČ) s uvedením doby trvání pracovního poměru; OSVČ doloží potvrzení ČSSZ o úhradě odvodů na sociální pojištění
- **nezaměstnaný rodič** (případně jiná pečující osoba) doloží potvrzení z ÚP ČR o tom, že je veden v evidenci uchazečů o zaměstnání (popř. potvrzení od pomáhající organizace); osoby v procesu vzdělávání doloží potvrzení o studiu
- **osoby absolvující rekvalifikační kurz** doloží potvrzení o účasti na rekvalifikačním kurzu a certifikát/potvrzení o jeho úspěšném ukončení, pokud byl kurz ukončen v době konání projektu

Dítě žije jen s jedním rodičem – dokládá se zaměstnání i u druhého rodiče (aniž by dítě bylo ve střídavé péči – nesezdaní rodiče)? V případě, že je dítě v péči např. matky a ta žije ve společné domácnosti s novým partnerem, bere se v potaz i tento partner, který sice není rodičem, ale o dítě se také může starat?

V případě, že dítě žije ve společné domácnosti pouze s jedním rodičem, nemusí se u druhého rodiče prokazovat vazba na trh práce. V tomto případě se potvrzuje vazba na trh práce pouze u toho rodiče, se kterým dítě žije. Vazba na trh práce se prokazuje u obou rodičů pouze v případě, že spolu žijí ve společné domácnosti. Vazba na trh práce se prokazuje i u partnera rodiče, který žije s dítětem ve společné domácnosti a pečuje o něj spolu s rodičem (partner/partnerka).

Jsou financovatelné i náklady na děti, jejichž podpora nedosáhne 40 hodin? Může se tábora zúčastnit?

ANO, dítě se může tábora účastnit, i když nedosáhne bagatelní podpory 40 h. Bagatelní podpora se sčítá za celou dobu realizace projektu. V případě, že rodič (skrze účast dítěte na příměstském táboře) nedosáhne bagatelní podpory, nemůže být započítán do indikátoru 6 00 00.

Příměstský tábor – musí klientela (děti / rodiče) pocházet jen z území MAS? Problém projektů na hranicích území MAS. Předpoklad, že se přihlásí i děti mimo území, ačkoliv je to třeba sousední vesnice.

Rodiče, kteří budou započítáváni mezi účastníky (tedy do indikátoru 6 00 00) by měli být z území MAS, nebo alespoň na území MAS pracovat. Dopad musí být na území MAS. Rodiče přihlášených dětí

mohou mít trvalé bydliště jinde (nebo dokonce i bydlet jinde), ale alespoň jeden z rodičů musí pracovat na území MAS, aby byl dopad na území MAS.

Je podporovanou cílovou skupinou rodič živnostník?

ANO, jako doklad vazby na trh práce je potvrzení o evidenci ČSSZ.

Jak je přesně věkem definován pojem předškolní dítě, jen děti v povinné předškolní docházce? Je příměstský tábor max pro děti 1. stupně nebo i pro 2. stupeň?

Příměstský tábor mohou navštěvovat i děti ze 2. stupně ZŠ. Tábor mohou navštěvovat i předškolní děti, kterými jsou myšleny děti v povinné předškolní docházce.

Zaměstnanost:

Jaký časový horizont znamená přijetí předchozích zaměstnanců?

Časový horizont není stanoven. Cílovou skupinou mohou být i zaměstnanci, kteří mohou přijít o práci nebo jsou ve výpovědi z pracovního poměru. Musí být ale zaměstnání u jiného zaměstnavatele nebo na jiné pracovní místo. Nelze účelově propouštět zaměstnance, a pak je přijmout zpět na základě podpory z projektu. Přijetí předchozích zaměstnanců (těmi předchozími jsou myšleni např. pracovníci, kterým nebyla prodloužena pracovní smlouva) na uvolněná pracovní místa není podporováno.

Podpořená osoba – je pro posouzení, zda je v území MAS, rozhodující bydliště nebo místo výkonu zaměstnání nebo může být i mimo území MAS?

Podpořená osoba by měla mít bydliště nebo místo výkonu zaměstnání na území MAS. Není rozhodující, zda jedno nebo druhé. Rozhodující je, aby dopad projektu byl vždy na území MAS, tzn. bude buď podpořena osoba, která žije/má trvalé bydliště v území MAS nebo v území MAS pracuje. Dopad na území MAS se sleduje z monitorovacího listu podpořené osoby a z výstupů projektu.

Aktivita zvyšování zaměstnanosti cílových skupin – podpora vytváření nových pracovních míst: Žadatel vytvoří u sebe 1 pracovní místo pro osobu z cílové skupiny. Co zadá do indikátoru 60000? Číslo 1 jako 1 osoba? ANO. Indikátor se váže k počtu účastníků, kteří splnili limit bagatelní podpory, tzn., že získali min. 40 h podpory z projektu. Pokud pro cílovou skupinu (CS) příjemce vytvoří pracovní místo a bude u něj CS pracovat, lze odpracované hodiny započítávat do podpory (výstup projektu – vytvoření pracovního místa – práce CS). Na jak dlouho vznikne nárok na úhradu osobních nákladů (mzdu) této osoby? Po dobu podpory, tzn. po dobu trvání projektu.