



Evropská unie
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Zaměstnanost
Integrovaný regionální operační program

OPS pro Český ráj



7. VÝZVA OPS PRO ČESKÝ RÁJ- OPZ-ZAMĚSTNANOST II.

VAZBA NA VÝZVU ŘO OPZ Č. 047 VÝZVA PRO
MAS NA PODPORU STRATEGIÍ KOMUNITNĚ
VEDENÉHO MÍSTNÍHO ROZVOJE

SOBOTKA, 18.3.2019

[HTTP://WWW.CRAJ-OPS.CRAJ.CZ/](http://www.craj-ops.craj.cz/)

Program semináře



- Návaznost „podvýzvy MAS“ na výzvu OPZ č. 047
- Projektová žádost v ISKP14+
- Základní údaje o výzvě
- Zaměření výzvy na jednotlivé aktivity
- Způsobilé výdaje
- Dotazy, diskuze

Návaznost „podvýzvy MAS“ na výzvu OPZ č. 047



03_16_047

Výzva pro MAS na podporu strategií komunitně vedeného místního rozvoje

<https://www.esfcr.cz/vyzva-047-opz>

Prioritní osa 2

Sociální začleňování a boj s chudobou

Investiční priorita 2.3

Strategie komunitně vedeného místního rozvoje

Specifický cíl 2.3.1

Zvýšit zapojení lokálních aktérů do řešení problémů nezaměstnanosti a sociálního začleňování ve venkovských oblastech

Pro žadatele MAS se vztahují Obecná část pravidel a Specifická část pravidel pro projekty se skutečně vzniklými výdaji a nepřímými náklady

<https://www.esfcr.cz/pravidla-pro-zadatele-a-prijemce-opz>

Výzvy MAS



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Podporujeme vaši budoucnost



PROGRAMY



KLIENTI



FÓRUM



INFOCENTRUM



PŘIHLÁŠENÍ A REGISTRACE



Všechny operační programy ESF řízené MPSV, v jejichž rámci je (bylo) možné žádat o finanční podporu. K aktuálnímu OP Zaměstnanost zde naleznete potřebné informace o zaměření operačního programu, **výzvy** k předkládání projektů, odkazy na **metodické příručky**, související aktuality a akce.



OP ZAMĚŠTNANOST 2014-2020

AKTUALITY

AKCE

DOKUMENTY

VÝZVY

Přehled výzev

Výzvy MAS

Harmonogram výzev

PROJEKTY

PRODUKTY

[ESF](#) > [Programy](#) > [OP Zaměstnanost 2014-2020](#) > [Výzvy](#) > [Přehled výzev](#) > [Výzvy MAS](#)

Přehled výzev vyhlášených místními akčními skupinami (MAS) obsahující název MAS, zaměření výzvy a datum otevření výzvy. Odkaz vede na oficiální stránku dané MAS, kde výzvu naleznete.

2019 leden - březen

- [MAS Posázaví o.p.s. - Sociální a komunitní práce - II. - 8.3.2019](#)
- [MAS Říčansko o.p.s. Rozvoj a podpora sociálních služeb a sociálního začleňování - 8.3.2019](#)

- [MAS Moravský kras z.s. Rozvoj rodinného života- III. 28.2.2019](#)
- [MAS Zubří země, o.p.s. Podpora prorodinných opatření - \(III.\) 28.2.2019](#)
- [Obecně prospěšná společnost pro Český ráj Místní akční skupina Český ráj a Střední Pojizeří Sociální podnikání II. 28.2.2019](#)
- [Obecně prospěšná společnost pro Český ráj Místní akční skupina Český ráj a Střední Pojizeří Zaměstnanost II. 28.2.2019](#)
- [MAS Naděje o.p.s. Prorodinná opatření pro zvýšení lokální zaměstnanosti - III. 28.2.2019](#)
- [MAS Broumovsko+, z.s. - Sociální a návazné služby II - 28.2.2019](#)
- [MAS Broumovsko+, z.s. - Sociální podnikání I - 28.2.2019](#)

Web stránky OPS pro Český ráj



EVROPSKÁ UNIE
Evropský fond pro regionální rozvoj
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR

Obecně prospěšná společnost pro Český ráj



motto:
"Živý a prosperující
Český ráj a Střední
Pojizeří"

Úvodní strana

Obecně prospěšná
společnost pro Český ráj

Místní akční skupina

Seznam partnerů

Výzvy CLLD

Projekty spolupráce

Spolupracujeme

Mapa působnosti

Ostatní

OPZ

AKTUÁLNÍ VÝZVY:

[7. výzva OPS pro Český ráj-OPZ-Zaměstnanost II.](#)

[6. výzva OPS pro Český ráj-OPZ-Sociální podnikání II.](#)

[Harmonogram plánovaných výzev na kalendářní rok 2019](#)

[2. Programový rámec OPZ](#)

UKONČENÉ VÝZVY:

[1. výzva OPS pro Český ráj-OPZ-Prorodinná opatření](#)

Nově vložené dokumenty

[Záznám z jednání Pléna MAS Obecně prospěšné společnosti pro Český ráj, které se uskutečnilo dne 21.2.2019 \(3.3.2019\)](#)

Novinky

06.03.2019: Aktualizace nově vyhlášené výzvy PRV

[více informací zde](#)

04.03.2019: Vyhlášení 2. výzvy PRV

[více informací zde](#)

Základní údaje o výzvě



819/03_16_047/CLLD_16_01_083

Datum vyhlášení	28.2.2019
Datum a čas zpřístupnění formuláře žádosti o podporu v MS2014+	28.2.2019, 13:00 hodin
Datum a čas zahájení příjmu žádostí o podporu v MS2014+	28.2.2019, 13:00 hodin
Datum a čas ukončení příjmu žádostí o podporu v MS2014+	08.04.2019, 12:00 hodin
Nejzazší datum pro ukončení fyzické realizace projektu	31.12.2022
Míra podpory	85-100 %
Forma podpory	Ex ante/ ex post
Časová způsobilost	od data vyhlášení výzvy

Finanční alokace výzvy



- Alokace: 3 500 000 Kč
- Minimální výše CZV 400 000 Kč
- Maximální výše CZV 1 750 000 Kč
- Max. délka projektu 36 měsíců

Oprávnění žadatelé, partneři



Obce; Dobrovolné svazky obcí; Organizace zřizované obcemi; Organizace zřizované kraji;

Nestátní neziskové organizace;

Obchodní korporace; OSVČ; Poradenské a vzdělávací instituce;

Školy a školská zařízení.

Oprávnění partneři:

Partneři s finančním/ bez finančního příspěvku (ÚP)

Veřejná podpora



Přípustná kategorie veřejné podpory podle **blokových výjimek** je: Podpora pro znevýhodněné pracovníky a pracovníky se zdravotním postižením

Příklady:

- **Podpora na vytvoření pracovního místa**, které podnik využije na úpravu prostor, kde bude nový zaměstnanec práci vykonávat (mzdové příspěvky):
 - pro zaměstnavatele, který není soutěžitelem na trhu (obec) – **nenaplňuje znaky VP**
 - pro zaměstnavatele, který je soutěžitel na trhu a nevykonává žádné nesoutěžní činnosti – **naplňuje znaky VP**
- **Zprostředkování zaměstnání:**
 - pokud zprostředkování zaměstnání není pro danou organizaci prostředkem obživy tzn. pokud se nejedná o personální agenturu (ÚP, NNO, které umísťují své klienty) – **nenaplňuje znaky VP**
 - pokud je zprostředkování zaměstnání pro danou organizaci prostředkem obživy (personální agentury) – **naplňuje znaky VP**
- **Mzdové příspěvky** – pro zaměstnavatele, který je soutěžitelem na trhu a nevykonává žádné nesoutěžní činnosti – **naplňuje znaky VP**

Cílové skupiny

10

- Zájemci o zaměstnání
- Uchazeči o zaměstnání
- Neaktivní osoby
- Osoby sociálně vyloučené a osoby sociálním vyloučením ohrožené
- Osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané
- Osoby s kumulací hendikepů na trhu práce
- Propuštění zaměstnanci
- Osoby vracející se na trh práce po návratu z mateřské/rodičovské dovolené
- Osoby nejvíce ohrožené vyloučením a diskriminací v důsledku zdravotního stavu

Podporované aktivity



V každém projektu by měla být zařazena aktivita spojená s **tvorbou nových udržitelných pracovních míst, umístěním na volná pracovní místa či zprostředkováním zaměstnání**, čímž je v maximální míře zajištěno zvýšení pracovního uplatnění cílové skupiny.

Nenahrazovat činnost ÚP

Podporované aktivity



- Příprava osob z cílových skupin ke vstupu či návratu na trh práce
- Zvyšování zaměstnanosti cílových skupin
- Podpora udržitelnosti cílových skupin na trhu práce
- Podpora prostupného zaměstnávání

Příprava osob z cílových skupin ke vstupu či návratu na trh práce



Motivace a aktivizace CS, rozvoj jejich dovedností

Např.

- Podpora pracovního uplatnění osob se zdravotním postižením
- Pracovní a kariérové poradenství
- JOB kluby
- Rekvalifikace a další profesní vzdělávání (vazba na přímou uplatnitelnost na trhu práce)
- Jazykové vzdělávání, PC kurzy, rozvoj finanční gramotnosti

NE:

- Kariérové poradenství pro žáky ZŠ
- Projekty na rekvalifikaci a další vzdělávání bez vazby na trhu práce
- Podpora a poradenství v rozvoji lidských zdrojů v podnicích
- Aktivity systémového charakteru (další vzdělávání)

Zvyšování zaměstnanosti cílových skupin



- Zprostředkování zaměstnání
- Podpora vytváření nových pracovních míst
- Podpora umístění na uvolněná pracovní místa
- Podpora zahájení podnikatelské činnosti
- Podpora spolupráce lokálních partnerů na trhu práce

NE:

- Mzdové příspěvky na vytvoření pracovních míst v sociálních službách, které jsou hrazeny z vyrovnávací platby
- Přijetí předchozích zaměstnanců na uvolněná pracovní místa
- Projekty založené pouze na systémových aktivitách či lokální burze práce

Podpora udržitelnosti cílových skupin na trhu práce



- Podpora flexibilních forem zaměstnávání
- Podpora zaměstnanců

NE:

- Práce na zkoušku („ochutnávky“), při kterých není vyplácena zaměstnanci odměna
- Mzdové příspěvky již zaměstnaných či podnikajících osob z cílových skupin

Podpora prostupného zaměstnávání



- Komplexní práce s cílovou skupinou
- Postupné zapojování cílových skupin
- Získávání pracovních návyků
- Pracovní místa na zkoušku



Způsobilost výdajů



- Věcná způsobilost: kapitola 6 Specifické části pravidel
- Časová způsobilost: náklady vzniklé v době realizace projektu (datum zahájení realizace projektu nesmí předcházet datu vyhlášení výzvy MAS)
- podíl investičních výdajů na CZV nesmí být vyšší než 50%
- nepřímé náklady ve výši 25 % (vymezení kapitola 6.2.16 Specifických pravidel)

Způsobilost výdajů



Kategorie způsobilých výdajů OPZ

1. Celkové způsobilé výdaje

1.1 Přímé náklady – vše co přímo souvisí s CS nebo výstupy projektu

1.2 Nepřímé náklady - Max. 25 % přímých způsobilých nákladů projektu

2. Celkové nezpůsobilé výdaje – v žádosti o podporu se nevyplňují

!!! Pro projekty platí omezení, že podíl investičních výdajů v rámci celkových způsobilých výdajů nesmí být vyšší než 50 %.

Způsobilé výdaje – přímé náklady

19

- **Osobní náklady**
mzdy a platy pracovníků, kteří jsou zaměstnání přímo pro projekt
 - úvazek max 1,0 u všech subjektů (příjemce i partneři)
 - ŘO zveřejňuje přehled obvyklých výší mezd a platů pro nejčastější pozice v rámci projektů podpořených z OPZ na portálu www.esfcr.cz, Informační systém průměrného výdělku (ISPV) dostupný na www.mpsv.cz/ISPV.php
- Cestovné
- Nákup zařízení a vybavení a spotřebního materiálu
- Nájem či leasing zařízení a vybavení, budov
- Odpisy
- Drobné stavební úpravy
 - Max. do výše 40 000 Kč za každou účetní položku majetku v jednom zdaňovacím období
- Nákup služeb (pronájem prostor, animační služby)
- Přímá podpora cílové skupiny
 - mzda-max. limit stanovený pro měsíc práce zaměstnance je ve výši trojnásobku minimální mzdy za měsíc při 40hodinové týdenní pracovní době
 - cestovné, stravné
- DPH (pro plátce DPH – ZV je část DPH na kterou není nárok na odpočet na vstupu, pro neplátce DPH – celé)

Způsobilé výdaje – nepřímé náklady



Max. 25 % přímých způsobilých nákladů projektu

- administrativa, řízení projektu (včetně finančního), účetnictví, personalistika komunikační a informační opatření, občerstvení a stravování a podpůrné procesy pro provoz projektu
- cestovní náhrady spojené s pracovními cestami RT
- spotřební materiál, zařízení a vybavení (papír...)
- prostory pro realizaci projektu (nájemné, vodné, stočné, energie...)
- ostatní provozní výdaje (internet, poštovné, telefon...)

Pomůcka k identifikaci přímých a nepřímých nákladů:

<https://www.esfcr.cz/pravidla-pro-zadatele-a-prijemce-opz>

Příklady

21

Způsobilé výdaje

- Mzdové příspěvky, vzdělávání, rekvalifikace, placené stáže, soft skills

Nezpůsobilé výdaje

- Podnikové vzdělávání stávajících zaměstnanců, mzdové příspěvky stávajících zaměstnanců, kariérové poradenství pro žáky ZŠ
- Akreditace – příprava rekvalifikačních kurzů

Indikátory

22

6 00 00 – celkový počet účastníků

Povinné k naplnění – sankce

!!!Bagatelní podpora:

- Je stanoven limit, že účastníkem/podpořenou osobou z hlediska indikátorů, je pouze osoba, která:
- a) získala v daném projektu podporu v rozsahu minimálně **40 hodin** (bez ohledu na počet dílčích podpor, tj. počet dílčích zapojení do projektu) a zároveň
- b) alespoň 20 hodin z podpory, kterou osoba v daném projektu získala, nemá charakter elektronického vzdělávání.

Indikátory

23

Povinné k vykazování – bez sankce

Kód	Název indikátoru
80500	Počet napsaných a zveřejněných analytických a strategických dokumentů (vč. evaluačních)
50130	Počet osob pracujících v rámci flexibilních forem práce
50105	Počet zaměstnavatelů, kteří podporují flexibilní formy práce

Kód	Název indikátoru
62500	Účastníci v procesu vzdělávání/odborné přípravy po ukončení své účasti
62600	Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti
62800	Znevýhodnění účastníci, kteří po ukončení své účasti hledají zaměstnání, jsou v procesu vzdělávání/odborné přípravy, rozšiřují si kvalifikaci nebo jsou zaměstnaní, a to i OSVČ

Právní předpisy

24

- **Zákon č. 435/2004 Sb.**, o zaměstnanosti
- **Zákon č. 262/2006 Sb.**, zákoník práce

Časový harmonogram



- **Hodnocení formálních náležitostí a přijatelnosti:**
Kancelář MAS – do 15 PD od ukončení příjmu žádostí
- **Možnost doplnění žádosti u napravitelných kritérií:**
5 PD, prodloužení max. dalších 5 PD
opravu je možno žadatelem provést max. dvakrát!
- **Věcné hodnocení:**
Výběrová komise – do 35 PD od ukončení KFNaP
- **Předložení seznamů projektů Programovému výboru, který provede výběr projektů**
Do 15 PD od ukončení věcného hodnocení
- **Zveřejnění výsledku výběru projektů**
Do 15 PD na webu <http://www.craj-ops.craj.cz/>

Přezkum hodnocení projektů: žadatel podává do 15 kalendářních dnů ode dne doručení oznámení o výsledku hodnocení projektů – řeší Kontrolní výbor MAS – lhůta 30 (60) dnů

Způsob hodnocení a výběru projektů



Příloha č.2

Informace o způsobu hodnocení a výběru projektů

- Kritéria formálních náležitostí a přijatelnosti
- Kritéria věcného hodnocení

Kritéria formálních náležitostí



Kritéria formálních náležitostí jsou vždy napravitelná.

Kritéria formálních náležitostí

1. Úplnost a forma žádosti	Obsahuje žádost o podporu všechny povinné údaje i přílohy dle textu výzvy k předkládání žádostí o podporu a žádost i povinné přílohy byly předloženy ve formě dle textu výzvy (včetně číslování příloh)?	Ne
2. Podpis žádosti	Je žádost o podporu podepsána statutárním zástupcem žadatele (resp. oprávněnou osobou)?	Ne

Kritéria přijatelnosti

- nejsou napravitelná

Název kritéria	Kontrolní otázka (tj. popis hodnocení)	Nutnost slovního komentáře/odůvodnění
Kritéria přijatelnosti		
1. Oprávněnost žadatele	Splňuje žadatel definici oprávněného příjemce vymezeného ve výzvě k předkládání žádostí o podporu?	Ne
2. Partnerství	Odpovídá partnerství v projektu pravidlům OPZ a je v souladu s textem výzvy k předkládání žádostí o podporu?	Ne
3. Cílové skupiny	Jsou cílové skupiny v zásadě v souladu s textem výzvy k předkládání žádostí o podporu? <i>Vysvětlení výrazu v zásadě: V případě, že není splněna podmínka souladu žádosti a výzvy pro část cílové skupiny a tuto situaci je možné ošetřit podmínkou poskytnutí podpory na projekt (tj. podmínkou úpravy žádosti před vydáním právního aktu) tak, že nedojde k zásadní změně projektu, lze toto kritérium vyhodnotit jako splněné.</i>	Ano
4. Celkové způsobilé výdaje	Jsou celkové způsobilé výdaje projektu v rozmezí stanoveném ve výzvě k předkládání žádostí o podporu?	Ne
5. Aktivity	Jsou plánované aktivity projektu v zásadě v souladu s textem výzvy k předkládání žádostí o podporu (včetně územní způsobilosti)? <i>Vysvětlení výrazu v zásadě: V případě, že není splněna podmínka souladu žádosti a výzvy pro část aktivit a tuto situaci je možné ošetřit podmínkou poskytnutí podpory na projekt (tj. podmínkou úpravy žádosti před vydáním právního aktu) tak, že nedojde k zásadní změně projektu, lze toto kritérium vyhodnotit jako splněné.</i>	Ano
6. Horizontální principy	Lze vyloučit negativní dopad na horizontální principy OPZ (Rovnost žen a mužů, nediskriminace a udržitelný rozvoj)?	Ne
7. Trestní bezúhonnost	Je statutární zástupce žadatele trestně bezúhonný? <i>(V případě, že žadatel má více statutárních zástupců, je podmínka splněna pro všechny z nich)?</i>	Ne
8. Soulad projektu s CLLD	Je cíl projektu v souladu s cíli schválené strategie CLLD (s cílem příslušného opatření programového rámce OPZ)?	Ano
9. Ověření administrativní, finanční a provozní kapacity žadatele	Má žadatel administrativní, finanční a provozní kapacitu, aby byl schopen plánovaný projekt zajistit v souladu s relevantními pravidly OPZ? (*podrobné informace k hodnocení tohoto kritéria jsou uvedeny níže)	Ano

Věcné hodnocení



- **potřebnost pro území MAS**
vymezení problému a cílové skupiny
- **účelnost**
cíle a konzistentnost (intervenční logika projektu), způsob ověření dosažení projektu
- **efektivnost a hospodárnost**
efektivita projektu, rozpočet, adekvátnost indikátorů
- **proveditelnost**
způsob realizace aktivit a jejich návaznost, způsob zapojení cílové skupiny

Výběrová komise + expertní hodnocení

min 50 bodů ze 100 a deskriptor 1-3



Evropská unie

Evropské strukturální a investiční fondy

Operační program Zaměstnanost

Integrovaný regionální operační program

DĚKUJEME ZA POZORNOST

RNDr. Robert Rölc, Ph.D.

rolc-opscr@seznam.cz

Tel.: +420 606 603 194

Ing. Veronika Horáková

veronika1horakova@seznam.cz

Tel.: +420 739 017 494

